

## **Beratung und Coaching**

### **Familienbewusstes und lebensphasenorientiertes Personalmanagement**

Unternehmen können durch eine familienbewusste, lebensphasenorientierte Personalpolitik einen Beitrag zur Chancengleichheit leisten und die Vereinbarkeit von Erwerbstätigkeit und familiären Verpflichtungen, z.B. in der Kinderbetreuung sowie in der Pflege von Angehörigen fördern. Eine lebensphasenorientierte Personalpolitik nimmt die Interessen und Bedürfnisse aller Beschäftigten in den Blick und zielt auf ein ganzheitliches, integratives Unternehmenskonzept.

Die Bindung an das Unternehmen, die Leistungsfähigkeit und die Motivation von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern steigt durch familienbewusste Arbeitsbedingungen, gute Betreuungsmöglichkeiten und eine lebensphasenorientierte Unternehmenskultur. Das Know-how und die Erfahrung bleiben für das Unternehmen erhalten, Einarbeitungskosten werden geringer, wenn Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nach einer familiären oder persönlichen Pause wieder schneller in den Beruf zurückkehren können.

Größere Unternehmen haben diese Vorteile häufig erkannt und verfügen über Ressourcen um ein lebensphasenorientiertes Personalmanagement umzusetzen. Klein- und mittelständische Unternehmen (KMU) verfügen jedoch nicht über die personelle Ausstattung eines Großunternehmens und profitieren durch die kostenfreien Beratungs- und Vernetzungsangebote von familyNET in besonderer Weise.

### **Individuelle Lösungswege**

Gerade KMU spüren als Erste auf dem Markt den Fachkräftemangel eklatant und stehen häufig im Schatten der Großunternehmen bei der Gewinnung von Fachkräften. Eine lebensphasenorientierte Unternehmenspolitik kann das Image und die Attraktivität eines kleinen oder mittelständischen Unternehmens als Arbeitgeber in der Region erhöhen.

Oft ist in diesen Unternehmen eine Sensibilisierung für die Thematik, Beratung und Information hilfreich. KMU benötigen schnelle, direkte und unbürokratische Unterstützung. Das Aufzeigen und Organisieren von individuellen Lösungsstrategien und die Vernetzung mit anderen Unternehmen sind dabei notwendig und erfolgsversprechend.

**Beratung und Coaching** In einem ersten persönlichen Gespräch mit dem Unternehmen und der Personalabteilung klären wir gemeinsam, welche Ziele und Umsetzungsmöglichkeiten das Unternehmen verfolgt.

**Konkretisierung des Bedarfs – Bedarfsermittlung** Im Gespräch und/oder mittels Fragebogen werden die bestehenden Angebote und Maßnahmen erfasst und der Bedarf des Unternehmens analysiert.

**Aufstellung einer Zielvereinbarung** Mit dem Unternehmen entwickeln wir gemeinsam eine Umsetzungsstrategie (incl. Zeitplan und Aufgabenverteilung).

**Umsetzung der Maßnahmen** Je nach Zielvereinbarung werden bedarfsgerechte Lösungen und Maßnahmen für und mit dem jeweiligen Unternehmen entwickelt.

### **Ihre Ansprechpartnerin steht Ihnen gerne zur Verfügung!**

Svenja Felder - Projektleitung familyNET Karlsruhe - BBQ Berufliche Bildung gGmbH - Kriegsstraße 240 - 76135 Karlsruhe - Telefon 0721 62687-12 - E-Mail [felder.svenja@bbq-biwe.de](mailto:felder.svenja@bbq-biwe.de)

Das landesweite Projekt familyNET bietet Unternehmen Beratung und Coaching, um sie individuell und betriebspezifisch bei der Entwicklung und Einführung einer familienbewussten lebensphasenorientierte Personalpolitik zu unterstützen. familyNET wird unterstützt durch das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Wohnungsbau Baden-Württemberg aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und mit Landeskofinanzierungsmitteln, durch den Verband der Metall- und Elektroindustrie Baden-Württemberg e. V., Südwestmetall und den Arbeitgeberverband Chemie Baden-Württemberg e. V. [www.familyNET-bw.de](http://www.familyNET-bw.de)

BBQ Berufliche Bildung gGmbH - Geschäftsführer: Gerhard Selzer (Vorsitzender), Stefan Küpper - Beiratsvorsitzender: Karl Schäuble, Vorsitzender des Vorstands - des Bildungswerkes der Baden-Württembergischen Wirtschaft e. V. - Sitz der Gesellschaft: Stuttgart, Amtsgericht Stuttgart HRB 25196 - Finanzamt Stuttgart, Steuer-Nr. 99124/01676 - Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001 und DIN ISO 29990 - [www.biwe-bbq.de](http://www.biwe-bbq.de)